

We gaan groener en slimmer werken. Doe je mee?

Samen vormen we een lerende MKB-community om **gedragsverandering** op het gebied van **duurzaamheid** in beweging te brengen en **belemmeringen** weg te nemen.
Tijd voor actie!



mobilize
driving sustainable mobility

WIL JIJ OOK GROENER EN SLIMMER WERKEN?

EN HERKEN JIJ DE
BELEMMERINGEN HIERNAAST
BIJ HET LEREN, ONTWIKKELEN
EN TOEPASSEN VAN NIEUWE
IDEEËN IN JOUW
ORGANISATIE?

- Te weinig kennis over toepasbare mogelijkheden
- Geen tijd
- Geen budget
- Wat levert het eigenlijk op?
- We willen eerst praktijkvoorbeelden zien
- Zoveel te doen, waar moeten we beginnen?
- We denken er wel over na, maar komen maar niet tot actie
- Onze medewerkers willen niet veranderen, ze steken liever hun kop in het zand

The background of the image is a soft-focus photograph. At the top, two hands are shaking in a firm grip. The hand on the left wears a black wristwatch. The hand on the right wears several beaded bracelets with white and blue beads. Below the hands, in the foreground, is a desk setup. On the left, a pen holder contains a yellow highlighter, a black pen, and a silver pen. In the center is a clear glass jar filled with small, dark, round objects, possibly seeds or beads. To the right of the jar is a clear plastic water bottle with a white cap and a black and white diagonal striped sleeve. The text 'TIJD OM SAMEN IN BEWEGING TE KOMEN!' is overlaid in large, bold, green capital letters across the middle of the image. A thin green horizontal line is positioned below the text. At the bottom center, a white hexagonal label with a thin black border contains the text 'Go for it !' in a grey, sans-serif font.

**TIJD OM SAMEN
IN BEWEGING TE
KOMEN!**

**Go
for it !**



INSPIRATIE ÉN RESULTAAT

**Duurzamer omgaan met energie,
mobiliteit, mensen en grondstoffen
vraagt om ander gedrag. Dit levert
veel op: CO₂-reductie,
kostenbesparing en vitalere, blijere
medewerkers. Inspirerend om hier
samen met andere bedrijven stappen
in te zetten**

Richard de Kam // Mobilyze



DIT GAAN WE DOEN

1. We bouwen een community

met verschillende MKB-bedrijven (4-6), die allen een ontwikkelbehoefte hebben binnen het thema 'groener en slimmer werken, ontwikkelen en leren'. We maken samen een positieve business case van duurzaam ondernemen.

2. Samen vormen we een core team

met enthousiaste vertegenwoordigers uit de bedrijven. Zij willen leren van elkaar: op het gebied van duurzaamheidsoplossingen, maar juist ook op het wegnemen van belemmeringen om de eigen organisatie in beweging te krijgen.



DIT GAAN WE DOEN

3. We kiezen een aantal onderwerpen

binnen het thema groener en slimmer werken.

Bijvoorbeeld:

- energiebesparing
- duurzame mobiliteit
- flexibilisering werklocaties

4. We ontwerpen oplossingen en experimenten die we in de organisaties gaan uitproberen. We betrekken medewerkers. Zij zijn degenen die het moeten gaan doen.



NIET ZOMAAAR EEN CLUBJE

Door onze aanpak groeit er een lerende cultuur. Eerst binnen het core team. Daarna verder binnen de aangesloten organisaties. Leren van en met elkaar en het geleerde omzetten in actie, daar gaat het om!

Manon de Kok // operatie frisse peper

wie?

thema

>>

beweging

gedrag

duurzaamheid

core team MKB-bedrijven

ict

ij?

inhoudelijke oplossingen

deel-thema's

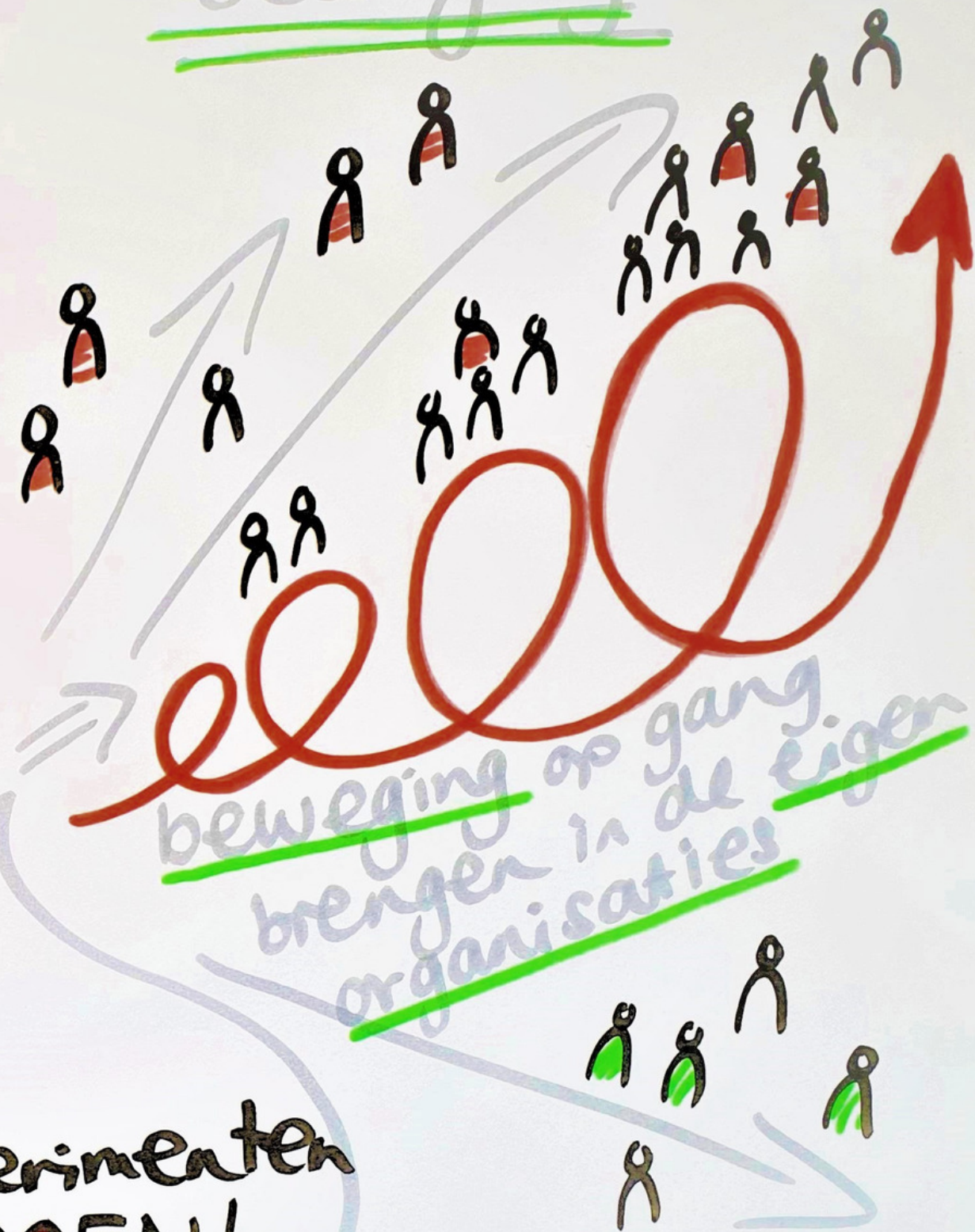
- bewustwording
- communicatie
- campagne
- samen

gedragsverandering & leercultuur creëren

Experimenten DOEN!

kennis & ervaringen delen, leren van en met elkaar >>

groener & Slimmer werken & leren



DE RESULTATEN

ZE ZIJN ER ALLEMAAL.
WELKE SPREEKT JOU HET
MEESTE AAN?

CO2 reductie
Kostenbesparingen
Blijere, trotse medewerkers
Meer verandervermogen
Meer flexibiliteit
Creatieve oplossingen
Meer betrokkenheid
Eigenaarschap
Positief imago
Slimmere samenwerking
Een beweging op gang gebracht
Uitbreiding netwerk
Verdieping in je netwerk
Leercultuur
Een duidelijke business case
Meer plezier, iets veranderen mag ook leuk zijn!



WAAROM SAMEN MET ANDEREN?

Samen investeren en ontwikkelen

Je deelt de ontwikkelinvestering met andere MKB-bedrijven. Ook deel je kennis en ervaring en help je elkaar met frisse blikken en ideeën.

Mooie kruisbestuiving!

Implementatie in de organisaties

Kennis, vaardigheden en experimenten worden meteen in de eigen organisaties ingezet en gedragsveranderingen komen op gang. Hierbij wordt vanuit het netwerk ondersteund met een heldere aanpak en stappenplan.

WE CREËREN EEN POSITIEVE OPWAARTSE SPIRAAL

voor de MKB-bedrijven in de community. Een groeiende groep mensen, met de juiste kennis, mindset, houding en gedrag om samen groener en slimmer te blijven leren en ontwikkelen.



**OWJA... GROTE KANS OP
100% SUBSIDIE MET
MKB IDEE!!**

Bijna vergeten zeg.

WIL JE MEER WETEN?

WIJ ZIJN DE GROENE, SLIMME MKB-COMMUNITY
MASTERMINDS. NEEM GERUST CONTACT OP.



Richard de Kam
(trotse zonnestroomrijder)

Mobilyze
06-27890067



Manon de Kok
(positieve rebellenleider)

operatie frisse peper
06-53634582