

10 VRAGEN

DIE JOUW COLLEGA'S AAN HET DENKEN ZETTEN



Vraag 1 De magische tunnel

Stel je loopt elke dag van huis naar je werk door een magische tunnel. Wie je thuis was, ben je op je werk niet meer. Waaraan merk je straks dat er iets veranderd is? En wat nog meer? En wat merken anderen dan aan jou?

Vraag 2 Het persbericht

Wat schrijven de kranten straks over ons project? Wat is er dan wat er nu nog niet is?

Stel je voor... jouw/ons missie/project wordt een groot succes. Als team halen we het beste in elkaar naar boven... We zijn innovatief, baanbrekend... Voor welke problemen hebben we dan creatieve oplossingen gevonden?

Vraag 3 De bloempotvraag

Stel je loopt op straat en plotseling valt er een bloempot naar beneden. Bovenop je hoofd... Vrees niet. Het was een kleine bloempot en er is geen letsel, maar er is wel iets gebeurd in je hoofd waardoor al jouw problemen weg zijn... Wat is er dan anders?

Vraag 4 De ontmoeting

Stel... alles blijkt echt heel goed uit te pakken voor jou en je komt de komende tijd in een positieve spiraal terecht. Ik kom je over een jaar toevallig tegen op een terrasje. Dan vraag ik natuurlijk hoe het met je gaat, maar wat is er dan allemaal anders? Wat merken anderen aan jou? En stel je voor dat je voor die veranderingen gaat, wat is dan nu de eerste stap?

Vraag 5 Het droomteam

Als we het team voorstellen als droomteam. We hebben respect, vertrouwen in elkaar, we zijn integer en deskundig, we waarderen alle verschillen en benutten die ook. Kortom we werken optimaal samen en als er conflicten zijn, bespreken we die constructief. We leren van elkaar, van de omgeving en van het proces dat we door maken. Waar staan we dan over een half jaar? Wat is er dan allemaal anders? Hoe kunnen we vandaag al kleine of grote stappen zetten in deze richting?

Vraag 6 Teken het!

Laat je collega de ideale toekomst tekenen en vraag hem/haar dit toe te lichten. Ga vervolgens samen in gesprek over een misschien minder ideale, maar toch haalbare toekomst. Laat de stappen daar naartoe ook tekenen... Tip: voordat je dit inzet, probeer het zelf.

Vraag 7 Schrijf een brief uit de toekomst

Neem de tijd om na te denken over de ideale toekomst over x jaar. Je bent dan tevreden en hebt ervaringen en kennis die je nu niet hebt. Schrijf een brief aan jouw jongere zelf. Vertel hoe het met je gaat en geef jouw jongere zelf advies en tips die hem/haar verder helpen.

Vraag 8 The magic stick

Geef jouw collega een pen of stift en vertel hem dat het een magic stick is. Degene met deze pen kan toveren. Stel dat ik hem aan je meegeef, wat zou je dan als eerste veranderen?



Vraag 9 Het ideale land

Stel er is een land, ver ver weg, waar men dit probleem niet kent. Ze hebben er niet eens een woord voor. Of men ziet het daar niet als probleem. Hoe ziet dat land eruit? Hoe doen ze het daar?

Vraag 10 Stel dat alles zou lukken...

We denken vaak, wat als... En dan denken we vooral aan risico's. Maar als we ons nu eens voorstellen dat alles zou lukken? Iedereen keurt alles goed. Wat zou je dan doen? Waarom juist dat? En wat zou de ideale uitkomst zijn? En stel je voor dat je zonder gevolgen 'fouten' mag maken en daarvan kan leren. En stel dat je niet ieders goedkeuring hebt, maar dat dat niet zou uitmaken... Waar zou je dan nu voor gaan?

TIP

Denk nooit in problemen bij deze vragen. Alles is bruikbaar en goed. Er zijn geen foute antwoorden, ga dus ook niet in discussie. Trek het creativiteitsgehalte niet naar beneden door de realiteit in twijfel te trekken, dat blokkeert de ruimte in iemands hoofd om in mogelijkheden te denken. Laat hem of haar fantaseren. Vraag nieuwsgierig door en laat je verrassen.

MEER HANDVATTEN, INSPIRATIE EN TIPS OM MENSEN IN BEWEGING TE BRENGEN

Volg de frisse peper-opleiding. Deze opleiding bestaat uit 3 modules (ook los te volgen) en vindt **plaats in De Gruyter fabriek in Den Bosch**.



Module 1 **Vind de frisse peper in jezelf**

Je hebt een verandering voor ogen, dus... versterk jouw persoonlijke effectiviteit en communicatie om jouw missie te volbrengen



Module 2 **Jouw operatie**

Je wilt anderen in beweging brengen, dus leer alles over verandermanagement en breng die beweging op gang



Module 3 **Blijf fris en pittig**

Je bent goed op weg en bereikt 'de dip', dus... zorg dat de beweging niet alleen van jou afhangt. Leer motiveren, volhouden en loslaten tijdens jullie verandertraject

Meer informatie & aanmelden:

Karin Mommers // 06 – 28 13 36 01 // karin@operatiefrissepeper.nl

Manon de Kok // 06 – 53 63 45 82 // Manon@operatiefrissepeper.nl

<http://www.operatiefrissepeper.nl/actieprogrammas>

Frisse peper in je mailbox? Meld je aan voor frisse peper post via <http://www.operatiefrissepeper.nl>